

СОГЛАШЕНИЕ

между Главой Петрозаводского городского округа,
Союзом организаций профсоюзов в Республике Карелия
и Региональным объединением работодателей Республики Карелия
«Союз промышленников и предпринимателей (работодателей)
Республики Карелия» на 2025 – 2026 годы

1. Общие положения

1.1. В целях создания на основе принципов социального партнерства необходимых условий для развития экономики, социальной и правовой защиты работников, жителей Петрозаводского городского округа Глава Петрозаводского городского округа И.С. Колыхматова, заместитель Председателя Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия А.В. Пахомов, Президент Регионального объединения работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия» А.В. Сафронов, именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Карелия, заключили настоящее Соглашение на 2025 – 2026 годы (далее – Соглашение) по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений.

1.2. Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий участвуют в выполнении Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и отраслевых (межотраслевых) соглашений федерального уровня, Соглашения между Правительством Республики Карелия, Союзом организаций профсоюзов в Республике Карелия и Региональным объединением работодателей Республики Карелия «Союзом промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия» и отраслевых (межотраслевых) соглашений республиканского уровня.

1.3. Городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее - ГТК) имеет право уведомить работодателей, не являющихся членами Союза промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия, о присоединении к Соглашению. Работодателям, получившим указанное уведомление, рекомендовано проинформировать об этом выборный орган первичной профсоюзной организации. Соглашение открыто для всех работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Петрозаводского городского округа.

1.4. В развитие Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов законодательной и исполнительной власти Республики Карелия и Российской Федерации.

1.5. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

1.6. Настоящее Соглашение является обязательным для исполнения Сторонами, в том числе при заключении коллективных договоров на предприятиях и в организациях независимо от форм собственности.

1.7. В течение срока действия Соглашения любая из Сторон вправе вносить предложения об изменениях и дополнениях, не препятствующих выполнению принятых обязательств. Ни одна из Сторон не может в течение установленного срока его действия прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

2. Глава Петрозаводского городского округа:

В экономической политике:

2.1. Предоставляет Профсоюзам право на участие в разработке городских программ.

2.2. Поддерживает инвестиционные, производственные и предпринимательские проекты, обеспечивающие сохранение и создание рабочих мест.

В области оплаты труда и социальной защиты населения:

2.3. Обеспечивает работникам муниципальных учреждений и предприятий Петрозаводского городского округа предоставление в полном объеме гарантий и компенсаций, установленных для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в том числе:

2.3.1. установление для женщин 36-часовой рабочей недели с выплатой заработной платы, как и при полной рабочей неделе;

2.3.2. предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 16 календарных дней;

2.3.3. на основании Решения Петрозаводского городского Совета от 18.12.2019 № 28/28-547 «Об утверждении Положения о компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях Петрозаводского городского округа» один раз в два года оплату стоимости проезда к месту использования отпуска (отдыха) и обратно и провоза багажа (до 30 кг) лицам, работающим, в муниципальных учреждениях Петрозаводского городского округа, и их несовершеннолетним детям, в пределах территории Российской Федерации любым видом транспорта, в т.ч. личным (за исключением такси), и компенсацию расходов по проезду, в случае использования работником учреждения отпуска за пределами Российской Федерации, в том числе по туристической путевке.

2.4. Обеспечивает реализацию муниципальной программы Петрозаводского городского округа «Социальная поддержка населения

Петрозаводского городского округа».

2.5. Разрабатывает программу мер в области организации отдыха и занятости детей и подростков. Обеспечивает доступность информации для населения о системе организации отдыха детей.

2.6. Рекомендует руководителям муниципальных учреждений социальной сферы Петрозаводского городского округа предусматривать при заключении коллективных договоров возможность дополнительного материального стимулирования молодых специалистов в возрасте до 35 лет включительно, в пределах экономии фонда оплаты труда.

2.7. Обеспечивает выполнение мероприятий муниципальной программы Петрозаводского городского округа «Развитие муниципальной системы образования Петрозаводского городского округа».

2.8. Предусматривает при формировании проекта бюджета городского округа расходы на организацию транспортного обслуживания населения на регулярных городских маршрутах в части предоставления льготного проезда школьникам и студентам, до момента передачи органам исполнительной власти Республики Карелия полномочий по организации транспортного обслуживания населения Петрозаводского городского округа электротранспортом.

2.9. При формировании бюджета Петрозаводского городского округа, с учетом финансового состояния предприятия, учитывает размер субсидии на возмещение недополученных доходов в связи с оказанием услуг по транспортному обслуживанию населения Петрозаводского городского округа городским наземным электрическим транспортом.

2.10. Создает условия для эффективного развития муниципальных предприятий и учреждений Петрозаводского городского округа.

2.11. Не допускает случаев необоснованного закрытия муниципальных учреждений Петрозаводского городского округа и использования не по назначению их имущества.

2.12. Организует мероприятия:

2.13.1. по взаимодействию с общественными организациями и объединениями ветеранов, ветеранов боевых действий и членов их семей;

2.14.2. по увековечению памяти российских воинов, погибших при защите Отечества;

2.14.3. по патриотическому воспитанию молодежи в духе боевых и героических традиций Вооруженных Сил Российской Федерации.

2.15. Обеспечивает условия для развития на территории округа физической культуры и массового спорта, организует проведение официальных физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий на территории Петрозаводского городского округа.

2.16. Проводит системную работу по увеличению доходной части бюджета Петрозаводского городского округа.

2.17. Принимает меры по установлению доли оплаты труда по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) в структуре заработной платы работников с учетом единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников

государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.18. Проводит индексацию заработной платы в соответствии с требованиями статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации.

В области условий и охраны труда:

2.19. Организует и проводит совместно с работодателями и профсоюзными организациями на предприятиях городские смотры, конкурсы по охране труда и экологии.

2.20. Организует проверки условий и охраны труда в муниципальных учреждениях и предприятиях с привлечением профсоюзного актива.

2.21. Осуществляет контроль за исполнением руководителями муниципальных учреждений требований действующего законодательства по следующим вопросам:

2.21.1. проведение специальной оценки условий труда;

2.21.2. обеспечение доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам муниципальных учреждений Петрозаводского городского округа по результатам проведения специальной оценки условий труда;

2.21.3. предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2.22. Осуществляет соблюдение законодательства в области охраны труда (в том числе на специальную оценку труда), предварительные и периодические медицинские осмотры работников, противопожарные мероприятия в муниципальных бюджетных учреждениях и предприятиях Петрозаводского городского округа.

В области жилищно-коммунального обслуживания населения:

2.23. В рамках своих полномочий принимает участие в реализации региональных программ по переселению граждан из аварийного жилищного фонда и региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах.

2.24. Обеспечивает реализацию муниципальных программ Петрозаводского городского округа по обеспечению качественным жильем граждан, проживающих на территории Петрозаводского городского округа, по благоустройству и охране окружающей среды Петрозаводского городского округа.

2.25. Обеспечивает своевременное финансирование выполненных работ организациям всех форм собственности в соответствии с условиями муниципальных контрактов (гражданско-правовых договоров).

В области молодежной политики:

2.26. Создает условия для занятости молодежи в целях повышения активности молодых граждан в социально-экономическом пространстве и укрепления позиций молодежи на рынке труда. Организует проведение профориентационной работы с молодежью в пределах установленной компетенции.

2.27. Обеспечивает проведение конкурсов, олимпиад, фестивалей по различным направлениям творческой реализации молодежи.

2.28. Проводит спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта. Осуществляет деятельность по физкультурно-массовой работе среди молодежи.

2.29. Обеспечивает меры по поддержке молодежи в области охраны труда и здоровья, в профилактике опасных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.

2.30. Обеспечивает деятельность Координационного совета по вопросам профессиональной ориентации молодежи г. Петрозаводска.

2.31. Реализует меры по социальной поддержке молодежи в соответствии с нормативными правовыми актами, принятыми органами местного самоуправления Петрозаводского городского округа.

2.30. Проводит мониторинги по проблемам молодежи, семьи, детства и информирует городскую трехстороннюю комиссию о наблюдаемых изменениях.

3. Профсоюзы (Союз организаций профсоюзов в Республике Карелия):

3.1. Проводят работу по вовлечению работников в члены отраслевых профсоюзов, входящих в состав Федерации Независимых Профсоюзов России.

3.2. Обеспечивают правовую защиту и оказывают юридическую помощь членам профсоюза и первичным профсоюзным организациям по вопросам социально – трудовых отношений, оплаты труда, условий и охраны труда, социальных гарантий и занятости.

3.3. Защищают интересы членов отраслевых профсоюзов, взаимодействуя с работодателями по вопросам предотвращения и урегулирования возникающих индивидуальных и коллективных трудовых споров, в пределах полномочий, установленных действующим законодательством.

3.4. Представляют интересы работников по вопросам условий и охраны труда на производстве, при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.5. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения дополнительных гарантий работникам, высвобождаемым при реорганизации и ликвидации предприятий (при банкротстве), сокращении численности или штата работников, создания им необходимых условий в поиске работы и сохранения социальных льгот в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.6. Добиваются включения в соглашения и коллективные договоры обязательств:

3.6.1. по сохранению и созданию новых рабочих мест;

3.6.2. по созданию необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению;

3.6.3. по заключению с работниками (с их согласия) договоров о повышении квалификации, переобучении и профессиональном обучении без отрыва от производства;

3.6.4. по выработке системы мер материальной поддержки высвобождаемых работников;

3.6.5. по выплате минимальной заработной платы в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации и с учетом действующего в Республике Карелия Республиканского трехстороннего Соглашения.

3.7. Иницируют включение в коллективные договоры организаций социальных гарантий молодым работникам:

3.7.1. предоставление льготных ссуд, кредитов на приобретение и строительство жилья;

3.7.2. денежные компенсации по найму жилья;

3.7.3. предоставление краткосрочного оплачиваемого отпуска отцу при выписке новорожденного ребенка из роддома, оказание материальной помощи при рождении ребенка;

3.7.4. частичную компенсацию стоимости содержания детей в дошкольных образовательных учреждениях;

3.8. Контролируют соблюдение требований трудового законодательства Российской Федерации.

3.9. Организуют обучение представителей первичных профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, организации контроля над их выполнением.

3.10. Добиваются выделения средств работодателями и контролируют их расходование на осуществление мероприятий по охране труда, социальной защиты и оздоровлению работников не ниже размеров, установленных отраслевыми тарифными соглашениями, коллективными договорами.

3.11. Проводят организационную работу по включению представителей от профсоюзов в комиссии по охране труда, избранию уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

3.12. Осуществляют контроль за своевременной выплатой заработной платы работникам, добиваются повышения ее уровня с учетом статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.13. Осуществляют через коллективные договоры профсоюзный контроль над своевременным и достоверным представлением работодателями сведений о стаже и заработной плате застрахованных лиц в органы Пенсионного фонда Российской Федерации.

3.14. Проводят работу в организациях, учреждениях, предприятиях города, направленную на привлечение горожан к работе по обустройству города.

3.15. Реализуют меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи.

3.16. Способствуют созданию в первичных профсоюзных организациях комиссий и молодежных советов.

3.17. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий для молодых профсоюзных работников на труд, достойную заработную плату, на отдых, на учебу и т.д.

3.18. Оказывают помощь молодежи в организации массовых культурных и спортивных мероприятий.

3.19. Вводят различные формы поощрения для молодых профсоюзных работников, активно участвующих в деятельности профсоюзных организаций и добившихся высоких трудовых показателей.

3.20. Организуют обучение председателей молодежных советов, комиссий.

3.21. Участвуют в формировании и деятельности территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.22. Содействуют урегулированию трудовых споров, организуют проведение коллективных действий профсоюзных организаций.

3.23. Иницируют включение членов Совета Союза организаций профсоюзов в состав комиссий, общественных советов органов местного самоуправления Петрозаводского городского округа.

4. Работодатели

(Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия):

4.1. Участвуют в реализации принимаемых программ поддержки и развития экономики городского округа. Инвестируют собственные и привлеченные средства в развитие производственной базы и инфраструктуры.

4.2. Продолжают работу по обеспечению роста объемов производства и реализации товаров (работ, услуг), созданию новых рабочих мест, развитию и модернизации производства и внедрению инновационных технологий.

4.3. Организуют за счет собственных средств подготовку и повышение квалификации работников организации в соответствии с действующим законодательством.

4.4. Обеспечивают участие представителей профсоюзов в управлении организацией в пределах, установленных действующим законодательством.

4.5. Ведут переговоры и заключают коллективные договоры с профсоюзными организациями в организациях всех форм собственности в соответствии с действующим законодательством и обеспечивают их представление в соответствующий уполномоченный орган.

4.6. Предусматривают обязательства при заключении коллективных

договоров:

4.6.1. установление для женщин 36-часовой рабочей недели с выплатой заработной платы, как и при полной рабочей неделе;

4.6.2. предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 16 календарных дней;

4.6.3. один раз в два года оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно и провоза багажа (до 30 кг) работникам организаций в пределах территории Российской Федерации любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси);

4.6.4. в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней и приостановки работниками работы, производить оплату труда за дни приостановки работы в размере не менее двух третей средней заработной платы работника, как простой по вине работодателя;

4.6.5. иные гарантии.

4.7. Гарантируют работникам выплату заработной платы в размере не менее установленного действующим законодательством и Соглашением о минимальной заработной плате в Республике Карелия.

4.8. Обеспечивают соблюдение согласованных квот рабочих мест для инвалидов и других категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с действующим законодательством с учетом специфики предприятий.

4.9. Продолжают работу по организации временного трудоустройства безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите, организации общественных работ, в том числе предоставление квот для трудоустройства молодежи, выпускников профессиональных образовательных учреждений, школьников во время летних каникул и учащихся профессиональных образовательных учреждений на производственную практику.

4.10. Информировать городскую службу занятости и Профсоюзы о ликвидации, полном или частичном приостановлении производства, влекущем за собой высвобождение работников (не менее чем за три месяца) и о наличии на предприятиях вакантных рабочих мест (должностей).

4.11. Обеспечивают высвобождаемым работникам предприятий, признанных по решению арбитражного суда банкротами, преимущественное право трудоустройства на предприятиях, вновь созданных на базе имущества ликвидируемых предприятий.

4.12. Обеспечивают своевременность и достоверность представляемых сведений о стаже и заработной плате застрахованных лиц в органы Пенсионного фонда Российской Федерации.

4.13. Обеспечивают уровень минимальной начисленной заработной платы работника, отработавшего полностью норму рабочего времени, в соответствии с действующим законодательством.

4.14. Гарантируют оплату труда работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.15. Производят индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и тарифов на услуги в соответствии

с федеральными законодательными актами, отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами.

4.16. Производят выплату процентной надбавки за работу в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях в полном размере с первого дня работы.

4.17. Своевременно, два раза в месяц, выплачивают заработную плату. В случае задержки выплаты заработной платы на период более месяца совместно с профсоюзной организацией предприятия разрабатывают графики погашения задолженности. Обеспечивают соблюдение норм статей 236, 142 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.18. Обеспечивают своевременную и полную уплату налоговых и неналоговых платежей в бюджеты всех уровней, погашение имеющейся задолженности.

4.19. Участвуют в работах по обустройству занимаемых территорий и благоустройству города (устройство детских городков, спортивных площадок, реконструкция скверов и зон отдыха).

4.20. Содействуют расширению спонсорской и попечительской деятельности.

4.21. Обеспечивают выполнение городских мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

4.22. Разрабатывают и утверждают на предприятии мероприятия по улучшению условий и охраны труда, осуществляют их достаточное финансирование, обеспечивают соблюдение законодательства об охране труда.

4.23. Организуют обучение и проверку знаний об охране труда работников, в том числе руководителей и специалистов.

4.24. Проводят своевременную специальную оценку условий труда в соответствии с требованиями действующего законодательства. Устанавливают в повышенном размере оплату труда работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляют ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

4.25. Исходя из финансовых возможностей предприятий, включают в коллективные договоры выплату сверх государственных норм дополнительного единовременного пособия: семье погибшего, в случае гибели работника на производстве по вине работодателя, а также работнику, в случае установления инвалидности вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания.

4.26. Обеспечивают работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, в соответствии с «Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви

и других СИЗ», а также смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами.

4.27. Выявляют и способствуют сокращению (ликвидации) на предприятиях городского округа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.28. При приеме на работу совместно с представителем профсоюзного комитета знакомят работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, с коллективным договором.

4.29. Организуют широкое участие трудовых коллективов предприятий и организаций в городских субботниках, месячниках по санитарной уборке города; принимают меры по благоустройству и обеспечению содержания прилегающих к предприятиям и учреждениям территорий.

4.30. Предусматривают в коллективных договорах условия, повышающие социальную защищенность молодых специалистов и квалифицированных рабочих:

4.30.1. предоставление молодым специалистам возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения;

4.30.2. условия по закреплению на производстве молодых рабочих и специалистов, используя институт шефства-наставничества;

4.30.3. совместно с профсоюзами проведение конкурсов профессионального мастерства: «Лучший молодой рабочий» и «Лучший молодой специалист»;

4.30.4. предоставление льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежных компенсаций за найм жилья, исходя из финансовых возможностей предприятий.

4.31. Проводят работу по заключению договоров с учреждениями высшего и среднего профессионального образования по целевой подготовке необходимых предприятиям специалистов. Организуют бесплатное проведение практики студентов и учащихся профтехобразования по специальностям, имеющимся на предприятии.

4.32. Способствуют созданию в организациях всех форм собственности советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций и т.д.

4.33. Организуют шефскую работу в образовательных учреждениях.

4.34. Обеспечивают проведение диспансеризации по персонифицированным спискам работников.

5. Гарантии профсоюзной деятельности:

Глава Петрозаводского городского округа:

5.1. Обеспечивает строгое соблюдение прав и гарантий профсоюзных организаций и содействие их деятельности.

5.2. Способствует созданию и деятельности профсоюзных организаций, заключению коллективных договоров в муниципальных учреждениях и предприятиях Петрозаводского городского округа.

Работодатели:

5.3. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности, предусмотренные Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствуют функционированию профсоюзов.

5.4. Обеспечивают права профсоюзов на уплату членских взносов в безналичной форме. Производят перечисление денежных средств на текущие счета профсоюзов ежемесячно в сроки, предусмотренные коллективным договором.

6. Обеспечение конструктивного взаимодействия и социального партнерства:

6.1. В целях развития системы социального партнерства Стороны (Глава Петрозаводского городского округа, Координационный совет организаций профсоюзов в Республике Карелия, Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия) обязуются:

6.1.1. ввести в практику проведение рабочих встреч участников Соглашения с профсоюзным активом города, руководителями республиканских отраслевых комитетов профсоюзов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений;

6.1.2. оказывать содействие заключению коллективных договоров и городских отраслевых соглашений;

6.1.3. осуществлять взаимодействие с общественными детскими и молодежными организациями и объединениями;

6.1.4. совместно проводить в организациях и на предприятиях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии», «Лучший молодой специалист», «Профлидер».

6.2. В целях развития социального партнерства проводить конкурсы. Предусматривать выделение средств на проведение конкурсов и награждение победителей.

6.3. Официально информировать друг друга о принимаемых решениях по проблемам, включенным в Соглашение.

6.4. Включение в состав комиссии по наградам Петрозаводского городского округа представителей от Союза промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия и Союза организаций профсоюзов Республики Карелия (по согласованию).

Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами соглашения, их представителями.

Итоги выполнения Соглашения подводятся не менее двух раз в год на

заседании городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Приложением к настоящему соглашению является Состав трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Петрозаводске.

Настоящее Соглашение подписано в трех экземплярах, вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до 31.12.2026. По решению Сторон действие настоящего Соглашения может быть продлено один раз на срок не более трех лет.



Глава Петрозаводского
городского округа
И.С. Колыхматова



Заместитель Председателя Союза
организаций профсоюзов
в Республике Карелия
А.В. Пахомов



Президент Регионального
объединения работодателей
Республики Карелия
«Союз промышленников
и предпринимателей
(работодателей)
Республики Карелия»
А.В. Сафронов

11.03.2025.

Заверяю в
Управлении труда и занятости РК
Реш. N 01/2025 от 04.04.2025 г.
Начальник отдела
ТЮ и ТЧБ
С. А. Сергеев